



ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari – ITALIA

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

COSTITUZIONE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 8 – 9 e 10 CCNL 6 maggio 2010.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Con la sottoscrizione del CCNL – Area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa avvenuta in data 6 maggio 2010 tra l' **Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN)** e le **OO.SS.** :

SNABI, SINAFO, AUPI e FEDER SANITA', si è portata a termine la trattativa per il rinnovo del 2° biennio economico 2008/2009.

Il CCNL 6 maggio 2010 riguarda il periodo 1° gennaio 2008- 31 dicembre 2009 e riguarda la **parte economica**. Si applica a tutti di dirigenti dell'area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dalle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale.

La normativa contrattuale applicata è quella prevista dagli artt. 8, 9 e 10 CCNL 6 maggio 2010 e confermano, nella loro denominazione, i fondi previsti dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL 17/10/2008.

Detti articoli dettano le linee guida per la costituzione dei fondi da valere per gli anni 2008/2009 e conservano la loro efficacia fino alla stipula del 1° biennio economico 2010/2011.

Entrando nel merito si evidenzia che il loro ammontare è quello determinato e consolidato al 31/12/2007 e, pertanto, si ha :

- **Dal 1 gennaio 2008 al 31 dicembre 2009 : ART 8 “ Fondo la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e l'indennità di direzione di struttura complessa “.**

Per la costituzione del presente Fondo il CCNL 6 maggio 2010 conferma il contenuto dei seguenti articoli:

- **Art. 25, comma 3, CCNL 17/10/2008;**
- **Art. 9, comma 2, CCNL 5/7/2006;**
- **Art. 49, commi 2, 3 e 6 CCNL 3/11/2005;**
- **Art. 50, comma 2, lettere a), c), d), e) nonchè comma 5 e 8) CCNL 8/6/2000 – per il ruolo sanitario-;**
- **Art. 50, comma 3, lettere a), b), d) nonché comma 5 CCNL 8/6/2000 – per il ruolo P.T.A.-.**

- **Art. 8 , comma 2, lettere a), b), c),d) CCNL 8/6/2000- per il ruolo sanitario-.**
- **Art. 8 , comma 3, lettere a), b), c) CCNL 8/6/2000- per il ruolo P.T.A.-.**

Le conferme riguardano:

a) la quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione strabile della dotazione organica.

Su questo punto la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute- con circolare del 15/5/2006, prot. n. 24/4962 ha chiarito che : “ **Per riduzione stabile si intende la diminuzione dei Dirigenti derivanti da modifiche stabili dell’assetto organizzativo, la quale dovrà risultare dagli atti aziendali di determinazione dei fabbisogno del personale e non la temporanea diminuzione del personale in servizio conseguente a limitazioni transitorie delle Assunzioni”.**

La determinazione della riduzione stabile della dotazione organica di personale deve essere definita con accordo tra L’Azienda sanitaria e le OO.SS. facenti parte della delegazione trattante aziendale e risultare dagli atti aziendali di fabbisogno del personale.

Per minori oneri devono intendersi esclusivamente quelli derivanti dall’assenza di spesa dello stipendio tabellare precedente al conglobamento previsto dall’art. 41 CCNL 3/11/2005.

b) dalle risorse derivanti dal fondo dell’ ex art. 51 CCNL 8/6/2000 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell’organizzazione dei servizi anche a parità d’organico.

c) dall’assegno personale di cui all’ ex art. 39, comma 1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti del ruolo sanitario di ex 2° livello che cessano dal servizio nel 2008 e 2009.

d) dal maturato economico di cui all’art. 44, comma 2, lettera b) CCNL 5/12/1996 dei dirigenti del ruolo P.T.A. che cessano dal servizio nel 2008 e 2009.

e) dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) per i dirigenti del S.P.T.A. che cessano dal servizio negli anni 2008 e 2009.

f) dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all’art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000, relativamente ai dirigenti del ruolo sanitario di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.

g) dall’aumento della dotazione organica o dall’attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53, CCNL 8/6/2000.

Relativamente all’applicazione dell’art. 53 CCNL 8/6/2000 riguardante il finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi, si riporta quanto previsto dalla circolare del 15 maggio 2006, prot. n. 24/4962, della Regione Puglia – Assessorato alle Politiche della salute:

Stante l’attuale valenza del contenuto dell’art. 53 del CCNL 8/6/2000 che prevede l’implementazione del valore economico dei fondi citati in occasione dell’incremento della dotazione organica e della conseguente attribuzione dei relativi incarichi, la Regione dispone che le Aziende procedano all’incremento economico dei relativi fondi in occasione di implementazione della dotazione organica o incremento delle strutture e conseguenti incarichi dirigenziali.

Tale incremento è determinato da tre fattori:

- a) l'aumento numerico dei Dirigenti rispetto a quello a riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali in applicazione del 1° CCNL del 1996;
- b) l'aumento di strutture alle quali deve essere corrisposto un incarico;
- c) l'incremento dell'utilizzo dell'Istituto della Pronta Disponibilità (PD) e dello straordinario per la corresponsione dell'indennità prevista e la remunerazione delle ore lavorate.

L'incremento economico di cui alla lettera a) ha riflesso su tutti e tre i fondi in modo proporzionale alla quota media assegnabile a ciascun dirigente.

L'incremento della lettera b) si desume dall'entità della struttura identificata e del peso dell'incarico corrispondente. Esso opera esclusivamente all'interno del fondo di posizione e corrisponde alla differenza esistente tra l'importo economico eventualmente attribuito come minimo residuo e quello da attribuire.

L'incremento di cui alla lettera c) si desume dal numero di turni di PD da istituire, tenendo presente il numero medio di ore lavorate in regime di PD cui deve fare fronte il fondo accessorio; esso opera esclusivamente all'interno del fondo per particolari condizioni di lavoro”.

Relativamente agli incrementi previsti dagli artt. 3 , 5 e 6 questi riguardano :

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti biologi, chimici, fisici psicologi e farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2009 in base al personale in servizio a tale data.

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti del ruolo professionale e tecnico con decorrenza dal 1° gennaio 2009 in base al personale in servizio a tale data.

l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti delle professioni sanitarie e del ruolo amministrativo decorrenza dal 1° gennaio 2009 in base al personale in servizio a tale data.

- **Dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2007 : ART: 9 “ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro “.**

Il comma 1, stesso art.9 conferma l'incremento di cui all'art.26, comma 2, secondo alinea CCNL 17/10/2008, che è:

- per l'anno 2008 € 117,91 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi. Questo importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007.

- **Dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2009 : ART. 10 “ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”.**

Il comma 3, stesso art. 27, conferma quanto previsto dai commi 2 e 4 dell'art. 11 del CCNL 5 luglio 2006. Il comma 2 dell'art. 11 CCNL 5/7/2006 conferma i commi 2 e 4 dell'art. 51 del CCNL 3/11/2005.

Per la costituzione del presente Fondo il CCNL 6 maggio 2010 conferma il contenuto dei seguenti articoli:

- **Art. 27, comma 3 , CCNL 17/10/2008;**
- **Art. 11, commi 2 e 4 , CCNL 5/7/2006;**
- **Art. 51, commi 2 e 4 CCNL 3/11/2005;**
- **Art. 52, commi 2 e 4, lettera b) e c), 5 e 6, CCNL 8/6/2000.**

Dette conferme riguardano:

a) eventuali risorse aggiuntive aziendali (1% del monte salari 2001) derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo degli anni 2007 e 2008;

b) eventuali Risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi del salario di posizione e dal fondo particolari condizioni di lavoro;

c) dalle risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.

d) incrementi che derivano da economie di gestione, queste dovranno essere espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno e dai nuclei di valutazione e dovranno corrispondere ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.

Inoltre il comma 1, stesso art. 10 conferma l'incremento di cui all'art. 27, comma 1 secondo alinea, CCNL 17/10/2008, che è:

- **per l'anno 2008 € 176,93 annui** lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 al netto degli oneri riflessi. Questo importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007.

Mentre il comma 2 stesso art.10 prevede i seguenti aumenti:

- **per l'anno 2009 € 120,90 annui** lordi per ogni dirigente del ruolo S.P.T.A. in servizio al 31 dicembre 2007.

A seguito di quanto innanzi si passa alla fase della costituzione dei fondi per gli anni 2008 e 2009.

COSTITUZIONE FONDI

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.
(Art. 8 CCNL 5/5/2010)

ANNO 2008 (RUOLO SANITARIO)**Fondo consolidato al 31/12/2007** € **117.934,96****CONFERME ED INCREMENTI :**

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€	
Assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nel 2008. Dirigenti cessati nessuno.	€	
Consolidamento ratei anno 2007 per incremento della dotazione organica.	€	4.488,89
Consolidamento ratei assegno personale di cui all'art.39, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti cessati nel 2007.	€	
tribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2008 n.1	€	2.123,23
Consolidamento rate RIA dei dirigenti cessati nel 2007.	€	
umento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.	€	
Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000,relativamente ai dirigenti di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.	€	

TOTALE FONDO ANNO 2008 € **124.547,08****TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12 2008** € **124.547,08****ANNO 2008 (RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO)****Fondo consolidato al 31/12/2007** € **97.262,30****CONFERME ED INCREMENTI :**

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2008 n.1	€	1.599,25
Consolidamento ratei RIA dei dirigenti cessati nell'anno 2007.	€	2.137,67
Maturato economico dei Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nel 2008. Art. 44, comma 2, lettera b) CCNL 5/12/1996.	€	
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.	€	

TOTALE FONDO ANNO 2008 € **100.999,22**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12 /2008 € **100.999,22**

ANNO 2009 (RUOLO SANITARIO)

Fondo consolidato al 31/12/2008 € **124.547,08**

CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della	€	
----------------------------------------------------------------------	---	--

dotazione organica.	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità d'organico.	€
Assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti ex 2° livello cessati dal servizio nel 2009 n.1	€
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2009 nessuno.	€
Consolidamento rate RIA dei dirigenti cessati nel 2008.	€ 2.123,26
Incremento retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo. Art. 3, comma 3 , CCNL 6/5/2010. Dirigenti in servizio all'1/1/2009.	€ 3.116,25
Consolidamento ratei assegno ad personam di cui all'art.39, comma 1, lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti cessati nel 2008.	€
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.	€

TOTALE FONDO ANNO 2009 € **129.786,59**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2009 € **129.786,59**

ANNO 2009 (RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2008 € **100.999,22**

CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile	€

modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2009 nessuno.	€
Consolidamento ratei RIA dei dirigenti cessati nell'anno 2008.	€ 1.142,32
Maturato economico dei Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio ex art. 44, comma 2 lettera b) CCNL 5/12/1996. Nessun Dirigente cessato.	€
Incremento retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti del ruolo P.T. in servizio all'1/1/2009. Art. 5 , comma 3 CCNL 6/5/2010 .	€ 2.127,96
Incremento retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti del ruolo Amministrativo in servizio all'1/1/2009. Art. 6 , comma 3 CCNL 6/5/2010.	€
Consolidamento rateo maturato economico dei dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nel 2008. Art. 44, comma 2, lettera b) CCNL 5/12/1996.	€
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53, commi 1 e 2, CCNL 8/6/2000.	

TOTALE FONDO ANNO 2009 € **104.269,50**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2009 € **104.269,50**

ANNO 2010 (RUOLO SANITARIO)

Fondo consolidato al 31/12/2009 € **129.786,59**

Consolidamento rate RIA dei dirigenti cessati nel 2009	€
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2010 n.2	€ 3.222,46

Consolidamento ratei assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti cessati nel 2009.	€	
TOTALE FONDO ANNO 2010	€	133.009,05
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010	€	133.009,05

ANNO 2010 (RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2009 € **104.269,50**

CONFERME ED INCREMENTI:

Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti assunti in servizio nel 2010 per trasferimento n.1.	€	1.245,81
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	-----------------

TOTALE FONDO ANNO ANNO 2010	€	103.023,69
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010	€	103.023,69

Ù

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.
Art. 9 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2008 (RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/12007	€	24.524,10
----------------------------------	---	-----------

CONFERME :

€ 117,91 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi, art. 26 , comma 2, CCNL 17/10/2008. Il presente importo assorbe e contiene quello previsto nell'anno 2007. € 117,91 x 19 =	€	2.240,29
Aumento fondo in base alla programmazione decisa dalla Direzione Generale. Assunzione in servizio nell'anno 2008 di n. 1 posto del ruolo sanitario.	€	
Consolidamento somme di cui all'art.26, secondo alinea CCNL 17/10/2008.	€	

TOTALE FONDO ANNO 2008 € **26.764,39**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2008 € **26.764,39**

ANNO 2009 (RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2008 € **26.764,39**

CONFERME :

Eventuale trasferimento di risorse nel fondo di posizione, art. 51, comma 4.	€	
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53, commi	€	

1 e 2, CCNL 8/6/2000.	
-----------------------	--

TOTALE FONDO ANNO 2009	€	26.764,39
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2009	€	26.764,39
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010	€	26.764,39

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 10 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2008 (RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2007 € **52.390,07**

CONFERME ED INCREMENTI :

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2007. 1%, come tetto massimo, del monte salari.	€
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€
€ 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi, art. 27 , comma 2, CCNL 17/10/2008. Il presente importo assorbe e contiene quello previsto nell'anno 2007. Dirigenti in servizio n.19.€ 176,93 x 19=	€ 3.361,67

TOTALE FONDO ANNO 2008 € **55.751,74**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2008 € **55.751,74**

ANNO 2009 (RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2008 € **55.751,74**

CONFERME ED INCREMENTI :

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2008. 1%, come tetto massimo, del monte salari .	€
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€
Incremento fondo a decorrere dall'1/1/2009 di € 120,90 annui	€ 2.176,20

lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2007.Art.10, comma 2 .	
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53, commi 1 e 2, CCNL 8/6/2000.	€

TOTALE FONDO ANNO 2009 € **57.927,94**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2009 € **57.927,94**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2010 € **57.927,94**

Giusta accordi intercorsi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'area della dirigenza S.P.T.A. Il fondo totale è diviso del 30% a favore del ruolo sanitario e del 70% a fa vore del ruolo p.t.a., e precisamente:

€ 17.378,38 per il ruolo sanitario;

€ 40.927,94 per il ruolo p.t.a.

FONDO PER I PREMI PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMISTRATIVA ART 52, COMMA 2, LETTERA B CCNL 8/6/2000.

ANNO 2008 TOTALE FONDO € **1.183,63**

ANNO 2009 TOTALE FONDO € **1.183,63**

ANNO 2010 TOTALE FONDO € **1.183,63**

REGIONE PUGLIA
ISTITUTO TUMORI " GIOVANNI PAOLO II

CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE
DI LAVORO

DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

DEL

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

PERIODO 1° GENNAIO 2008- 31 DICEMBRE 2009

PARTE ECONOMICA